

Gestor en Habilidades Blandas

Actualización Empresarial

Plan de Estudios

II Cuatrimestre 2025



Programa Online

HOY VIVO LA
FORMACIÓN
TEC

Gestor en

Habilidades Blandas

“Para el desarrollo integral de una persona no basta solo con el conocimiento que pueda aprender, además de ello, es necesario un complemento de habilidades que le permitan comunicarse, tener autocontrol, confianza en sí mismo, se trata de las llamadas habilidades blandas o Soft Skills. En la actualidad, los empleadores demandan de profesionales competentes tanto en habilidades duras como blandas, es decir, que combinen el saber hacer con el saber ser y saber convivir”. Sánchez, Amar & Triadú (p. 1, 2018).

Según la experiencia de nuestros consultores, la capacitación en habilidades blandas es igualmente necesaria y sobresaliente en los ámbitos organizacionales como cualquier otro ámbito de la vida, tanto el conocimiento; entendimiento y aplicación de las habilidades blandas es necesario independientemente del puesto de trabajo, género, ocupación, etc.

El programa busca de una forma teórico – práctica fortalecer en los participantes aquellas habilidades blandas que puedan emplear en los diferentes entornos de su vida; tanto personales como profesionales, y que a su vez puedan compartir herramientas con otros, así como sus equipos de trabajo donde sea capaz de:

a) Identificar sus características de personalidad, así como identificar el estado de sus habilidades blandas, fortalezas y oportunidades de desarrollo.

b) ejercer influencia desde el desarrollo del liderazgo transformacional, practicar la coherencia, motivación; además de la cercanía y el respeto hacia su equipo de trabajo y viceversa.

También ofrecemos capacitación y consultorías para su empresa. Contáctenos para más información.



Nuestro Objetivo

Lograr que el/la participante –al finalizar el programa – esté en capacidad de:

- Reconocer sus habilidades y desarrollo de las mismas a lo largo del programa; así como continuar personalmente un proceso de avance y mejora continua.
- Aplicar técnicas y herramientas para ejercer un liderazgo y técnicas de motivación efectivos; en situaciones personales como en entornos organizacionales orientados a la productividad.
- Integrarse y colaborar eficazmente en equipos de trabajo; en la comunicación, así como delegación, retroalimentación, y otras situaciones que se presentan en los lugares de trabajo.

Lo anterior, mediante el desarrollo de habilidades en un esquema que combina la sensibilización, enseñanza de teorías, modelos y métodos con la aplicación de técnicas y herramientas personales y en situaciones actuales.

Al cierre del programa el/la participante logrará:

- Identificar diferentes abordajes sobre el concepto de habilidades blandas.
- Comprender la importancia de las habilidades blandas en procesos organizacionales y otros ámbitos de la vida.
- Desarrollar habilidades blandas específicas como: autoconocimiento, liderazgo, trabajo en equipo, entre otras.



Perfil

Académico

El Programa de capacitación está dirigido a personas que desean o necesitan adquirir conocimientos en Habilidades Blandas para un desarrollo personal y profesional.

Los participantes que ingresan a la capacitación tienen el siguiente perfil:

- Líderes organizacionales con formación profesional en diferentes disciplinas que ejercen cargos de supervisión, coordinación, jefatura, gerencia o dirección y que desean fortalecer su liderazgo y convertirse en potenciadores y desarrolladores de personas y equipos de alto desempeño.
- Profesionales en diferentes áreas que desean profundizar o actualizarse en los diferentes Habilidades Blandas, para potenciar e incrementar su valor personal y profesional.
- Emprendedores con formación profesional diversa – principalmente micro y pequeños empresarios- que desean iniciar la aplicación de buenas prácticas de liderazgo y otras habilidades blandas en sus esfuerzos empresariales.

La persona que desee ingresar en el programa debe cumplir los siguientes requisitos:

- Titulación mínima de Bachiller en Educación Media.
- Contar con al menos 1 año de experiencia laboral.



¿Porqué elegir este programa?

Al finalizar el programa el/la participante será capaz de desempeñarse como un líder transformacional, motivador y gestor de personas, lo que incluye:

- Capacidad para establecer sus propios planes de desarrollo.
- Capacidad para identificar habilidades blandas en sus equipos de trabajo.
- Capacidad para identificar y acompañar en procesos de desarrollo de habilidades blandas de otras personas en procesos organizacionales y otros ámbitos.

Las habilidades blandas específicas que desarrollará la persona se han establecido en la malla curricular.





Título Obtenido

Al finalizar los tres módulos el **Instituto Tecnológico de Costa Rica** entregará un título por:

Haber cumplido con los requisitos de graduación correspondientes al:

Gestor en Desarrollo de Habilidades Blandas

Para ello, se organiza un acto de graduación. En caso de que no se pueda presentarse a la graduación, debe cancelar el mismo costo por los derechos de graduación.

Malla Curricular

El Programa consta de 3 módulos de 6 semanas cada uno (48 horas), con una semana libre entre cada módulo. Para cada módulo se desarrollarán 2 sesiones sincrónicas por semana.

I Módulo

Autoconocimiento

II Módulo

Liderazgo
Transformacional

III Módulo

Trabajo en Equipo

Cronograma

Módulo I	Autoconocimiento
Inicio	Del 05 al 11 de mayo del 2025
Fin	Del 09 al 15 de junio del 2025
Semana libre y/o reposición	Del 16 al 22 de junio del 2025
Módulo II	Liderazgo Transformacional
Inicio	Del 23 al 29 de junio del 2025
Fin	Del 28 de julio al 03 de agosto del 2025
Semana libre y/o reposición	Del 04 al 10 de agosto del 2025



Cronograma

Módulo III	Trabajo en Equipo
Inicio	Del 11 al 17 de agosto del 2025
Fin	Del 15 al 21 de setiembre del 2025
Semana libre y/o reposición	Del 22 al 28 de setiembre del 2025



Horarios

Días	Horario
Lunes y Miércoles	De 6:00 p.m. a 9:00 p.m.

Información General:

- Los grupos están sujetos a un **cupo mínimo** de participantes. De lo contrario, el curso el curso queda cerrado.
- El horario matriculado se mantiene durante **TODOS** los módulos del programa. Por ende, **no se realizarán cambios de horario.**



Metodología

Para el desarrollo del programa se utiliza la modalidad de aprendizaje remoto que integra clases telepresenciales (sincrónicas) y actividades asincrónicas.

Las sesiones sincrónicas tienen un horario establecido y se desarrollan mediante la plataforma Microsoft Teams. La participación de los estudiantes en estas sesiones es de carácter obligatorio. Más de dos ausencias injustificadas en un mismo módulo conlleva la reprobación del estudiante.

En estas sesiones se realizan actividades como explicaciones o exposiciones participativas, atención de consultas, seguimiento de avances, coordinación de trabajos colaborativos, entre otros.

Además, el proceso de aprendizaje se complementará con actividades asincrónicas, las cuales no requieren coincidencia de tiempo entre estudiantes y docentes. Estas actividades implican el desarrollo de trabajos guiados y organizados semanalmente mediante la plataforma TEC Digital, que permitirá el acceso a un aula virtual donde el estudiante y docente compartirán las orientaciones, materiales, espacios de interacción y medios de envío de las evidencias de aprendizaje.

La aplicación de la metodología involucra:

- **Sesiones sincrónicas:** se desarrollarán dos sesiones a la semana, con una duración de 3 horas cada sesión.
- **Actividades asincrónicas:** estas actividades asincrónicas se establecen con el objetivo de preparar al estudiante con material de apoyo que se realizan fuera de clase, para comprender los contenidos de las lecciones semanales (videos, lecturas, casos, películas, prácticas, entre otros). O bien, para reforzar algunos temas vistos en clases anteriores, así como el desarrollo de trabajo individual de búsqueda y aplicación de los conocimientos adquiridos. Estas actividades tendrán una duración aproximada de **dos horas por semana**.

Inversión

Rubro	Inversión
Matrícula	₡ 40.800
I Módulo	₡ 198.000
II Módulo	₡ 198.000
III Módulo	₡ 198.000
Derechos de graduación	₡ 15.300
Total	₡ 650.100

Precio incluye el 2% del IVA

Información General:

- El monto incluye instrucción especializada y el material de apoyo para el desarrollo de cada uno de los cursos.
- Por ninguna causa se realizarán devoluciones de su inversión, independientemente si se ha iniciado o no el programa matriculado.



Contáctenos



www.tec.ac.cr/actualizacion-empresarial



[+506 7030-0280](tel:+50670300280)



actualizacion-ae@tec.ac.cr



Inscribase Aquí



PRESTIGIO
RESPALDO
INNOVACIÓN