

**ACTUALIZACIÓN
EMPRESARIAL - EAE**

PROGRAMAS ONLINE

TEC | Tecnológico
de Costa Rica

Especialización en Transformación Organizacional

Plan de Estudios

III C 2026



Programa
Online



HOY VIVO LA
FORMACIÓN
TEC

Especialización en Transformación Organizacional

La Transformación Empresarial es la capacidad y disposición de una organización para adaptarse, crear y aprovechar el cambio en beneficio de sus clientes (internos y externos). Esta capacidad de adaptación expone la necesidad preponderante de un cambio dramático de mentalidad que es necesario para que las organizaciones alcancen a aumentar su capacidad de respuesta para transformar negocios. Este pensamiento Ágil, así como los marcos de trabajo que lo conforman, son preponderantes para que las empresas continúen prosperando en esta era de Transformación Digital.

Una organización ágil (diseñada tanto para la estabilidad como para el dinamismo) es una red de equipos en una cultura centrada en las personas que funciona en ciclos rápidos de aprendizaje y toma de decisiones facilitados por la tecnología, donde el principio guía es un fuerte propósito compartido para crear valor junto a todas sus partes interesadas. Este pensamiento ágil, así como los marcos de trabajo que lo conforman, son preponderantes para que las empresas continúen prosperando en esta era de Transformación Digital.

En este modelo operativo ágil, es posible reconfigurar estrategias, estructuras, procesos, personas y tecnologías con rapidez y eficiencia para captar oportunidades de crear y preservar valor. De esta manera, una organización ágil aporta velocidad y adaptabilidad a la estabilidad, creando una fuente vital de ventajas competitivas en condiciones VUCA (volátiles, inciertas, complejas y ambiguas).

De igual forma, es fundamental que los profesionales que las integran, independientemente del sector industrial al que pertenezcan; se preocupen por comprender herramientas y sistemas que permitan tener un enfoque a la excelencia operacional y mejora continua de procesos. Todo esto bajo un enfoque de complementariedad e integración de marcos de trabajo y metodologías que ayuden a las organizaciones a ser más ágiles y eficientes; de la mano con la creación de una cultura y pensamiento basados en comportamientos ideales dentro de la organización; con el objetivo de tener resultados ideales sostenibles a través del tiempo.

La Transformación Digital es el proceso por el cual una empresa implementa sistemas tecnológicos en todas sus áreas, modificando el modo de entender su estrategia empresarial y su modelo de negocio.

Este proceso es mucho más que comprar aparatos electrónicos o inversión en tecnología, se trata de un cambio en la visión de los colaboradores de la empresa, de su cultura, sus cimientos y sus procesos de trabajo, para abrir paso a las nuevas tecnologías; aportando valor a la empresa a través de nuevas aptitudes que cambian el paradigma tradicional y modernizan la gestión.

También ofrecemos capacitación y consultorías para su empresa. Contáctenos para más información.



Nuestro Objetivo

Preparar especialistas en Transformación Organizacional capaces de comprender las brechas y oportunidades de mejora que tienen las organizaciones en función de la creación de cultura y la aplicación de herramientas y sistemas bajo un marco referenciado de buenas prácticas de agilidad, mejora continua y excelencia operacional, que sirvan como base fundamental en el desarrollo de estrategias asociadas a la adopción e implementación de tecnología e innovación de procesos asociado a los conceptos de Transformación Digital.

Al finalizar el programa el estudiante egresado estará en capacidad de:

- Analizar las brechas de competitividad y eficiencia que experimentan las organizaciones basadas en el establecimiento de cultura de excelencia sustentada en herramientas y sistemas.
- Comprender conceptos y metodologías para la implementación de un modelo de excelencia operacional dentro de las organizaciones basados en el pensamiento Lean – Ágil.
- Comprender y aplicar marcos de trabajo ágil, así como la solución y entrega de productos ágiles enfocados en la centralidad total con el cliente.
- Comprender como la agilidad empresarial contribuye en rediseños organizacionales que mejoran la eficiencia y entrega de productos.
- Comprender desde un enfoque teórico y práctico el mapeo de procesos y la medición del trabajo con un enfoque holístico asociado a la mejora continua.
- Comprender los conceptos y la terminología asociada a la Transformación Digital
- Comprensión del papel preponderante que juega el recurso humano y la cultura organizacional en los esfuerzos que realizan actualmente las organizaciones relacionados a la adopción de conceptos y procesos asociados a la Transformación Digital.



Perfil

Académico

Este programa está dirigido a:

- Líderes de cambio en la organización que requieran obtener un análisis integral de una empresa ágil y las consideraciones para realizar una transformación organizacional que se fundamente en la centralidad del cliente.
- Profesionales del sector público o privado que desean gestionar de una forma más eficiente y eficaz sus procesos internos, siempre con el objetivo de aumentar la calidad de los servicios y por ende la satisfacción del cliente.
- Empresarios y emprendedores interesados en explorar y crear nuevos esquemas organizacionales que se fundamenten en la agilidad y excelencia operacional para sus procesos internos de gestión.

La persona que desee ingresar en el programa debe cumplir los siguientes requisitos:

- Titulación mínima de Bachiller Universitario.
- Dominio del idioma inglés a nivel lectura (ya que algunos libros y materiales del curso pueden estar en este idioma).



¿Porqué elegir este programa?

El especialista en Transformación Organizacional podrá comprender la importancia de las dimensiones asociadas a la Agilidad Empresarial más allá de la aplicación de marcos de trabajo, haciendo un enlace complementario con Lean, Design Thinking, Mejora Continua y Excelencia Operacional.

De igual forma, los(as) participantes comprenderán el concepto asociado a la centralidad total en la identificación y entendimiento de las necesidades de los clientes dentro de sus procesos organizacionales.





Título Obtenido

Al finalizar los cuatro módulos el **Instituto Tecnológico de Costa Rica** entregará un **título por haber cumplido con los requisitos de graduación correspondientes a la:**

Especialización en Transformación Organizacional

Para ello, se organiza un acto de graduación. En caso de que no se pueda presentarse a la graduación, debe cancelar el mismo costo por los derechos de graduación.

Malla Curricular

El Programa consta de 4 módulos de 4 semanas cada uno (32 horas), con una semana libre entre cada módulo. Para cada módulo se desarrollarán 2 sesiones sincrónicas por semana.



I Módulo

**Competitividad y eficacia
basados en la cultura**

II Módulo

**Excelencia operacional,
calidad y enfoque a
procesos**

III Módulo

**Fundamentos de
Agilidad Empresarial**

IV Módulo

**Rediseño organizacional,
estrategia y transformación
digital**

Cronograma

Módulo I	Competitividad y eficacia basados en la cultura
Inicio	Del 28 set al 04 de octubre 2026
Fin	Del 02 al 08 de noviembre 2026
Semana libre y/o reposición	Del 09 al 15 de noviembre 2026

Módulo II	Excelencia operacional, calidad y enfoque a procesos
Inicio	Del 16 al 22 de noviembre 2026
Fin	Del 04 al 10 de enero 2027
Semana libre y/o reposición	Del 11 al 17 de enero 2027
Descanso fin de año	Del 21 de diciembre al 03 de enero 2027



STEP 1

In consectetur convallis tortor sit amet tempor. Aenean ac turpis laoreet, aliquet lorem sit amet, egestas odio.

STEP 2

Sed tempor lacus sed lacus aliquet tincidunt. Fusce mi turpis, pulvinar at faucibus vel, porttitor eget turpis.

STEP 3

Proesent vitae odio dapibus, luctus libero porttitor, imperdiet ipsum.

STEP 4

Fusce id aliquam felis. Donec scelerisque massa at est vestibulum semper.

Cronograma

Módulo III	Fundamentos de Agilidad Empresarial
Inicio	Del 18 al 24 de enero 2027
Fin	Del 22 al 28 de febrero 2027
Semana libre y/o reposición	Del 01 al 07 de marzo 2027

Módulo IV	Rediseño organizacional, estrategia y transformación digital
Inicio	Del 08 al 14 de marzo 2027
Fin	Del 19 al 25 de abril 2027
Semana libre y/o reposición	Del 26 de abril al 02 de mayo 2027
Semana Santa	Del 22 al 28 de marzo 2027



Horarios

Días	Horario
Martes y Jueves	De 6:00 p.m. a 9:00 p.m.

Información General:

- Los grupos están sujetos a un **cupo mínimo** de participantes. De lo contrario, el curso el curso queda cerrado.
- El horario matriculado se mantiene durante **TODOS** los módulos del programa. Por ende, **no se realizarán cambios de horario**.

Metodología

Para el desarrollo del programa se utiliza la modalidad de aprendizaje remoto que integra clases telepresenciales (sincrónicas) y actividades asincrónicas.

Las sesiones sincrónicas tienen un horario establecido y se desarrollan mediante la plataforma Microsoft Teams. La participación de los estudiantes en estas sesiones es de carácter obligatorio. Más de dos ausencias injustificadas en un mismo módulo conlleva la reprobación del estudiante.

En estas sesiones se realizan actividades como explicaciones o exposiciones participativas, atención de consultas, seguimiento de avances, coordinación de trabajos colaborativos, entre otros.

Además, el proceso de aprendizaje se complementará con actividades asincrónicas, las cuales no requieren coincidencia de tiempo entre estudiantes y docentes. Estas actividades implican el desarrollo de trabajos guiados y organizados semanalmente mediante la plataforma TEC Digital, que permitirá el acceso a un aula virtual donde el estudiante y docente compartirán las orientaciones, materiales, espacios de interacción y medios de envío de las evidencias de aprendizaje.

La aplicación de la metodología involucra:

- **Sesiones sincrónicas:** se desarrollarán dos sesiones a la semana, con una duración de 3 horas cada sesión.
- **Actividades asincrónicas:** estas actividades asincrónicas se establecen con el objetivo de preparar al estudiante con material de apoyo que se realizan fuera de clase, para comprender los contenidos de las lecciones semanales (videos, lecturas, casos, películas, prácticas, entre otros). O bien, para reforzar algunos temas vistos en clases anteriores, así como el desarrollo de trabajo individual de búsqueda y aplicación de los conocimientos adquiridos. Estas actividades tendrán una duración aproximada de dos horas por semana.



Inversión

Rubro	Inversión
Matrícula	₡ 40.800
I Módulo	₡ 155.670
II Módulo	₡ 155.670
III Módulo	₡ 155.670
IV Módulo	₡ 155.670
Derechos de graduación	₡ 15.300
Total	₡ 678.780

Precio incluye el 2% del IVA

Información General:

- El monto incluye instrucción especializada y el material de apoyo para el desarrollo de cada uno de los cursos.
- Por ninguna causa se realizarán devoluciones de su inversión, independientemente si se ha iniciado o no el programa matriculado.
- **Antes de realizar el pago, verifique que los datos de la factura estén correctos** (nombre, número de cédula y, si aplica, la información de la empresa). Una vez emitida la factura por FUNDATEC, **no se realizarán modificaciones u anulaciones bajo ninguna excepción.**



Contáctenos



www.tec.ac.cr/actualizacion-empresarial



[+506 7030-0280](tel:+50670300280)



actualizacion-ae@tec.ac.cr



[Inscribase Aquí](#)



PRESTIGIO
RESPALDO
INNOVACIÓN