



Oficina de Equidad de Género homenajeó a mujeres visionarias que crearon esta dependencia del TEC, hace 25 años. Entre ellas Ana Rosa Ruiz Fernández, quien ahora es representante ante el Consejo Institucional. Foto: Melissa Fernández / TEC

Oficina de Equidad de Género celebra 25 años construyendo igualdad

2 de Diciembre 2024 Por: [Sofía Solano G](#) ^[1]

Instancia cumple un cuarto de siglo de impulsar políticas de equidad en el Tecnológico, así como en el resto del país

Capacitaciones en temas de género, promoción de las políticas de **igualdad** en la Institución, **fomento de las masculinidades alternativas**, **seguimiento de políticas públicas de prevención de la violencia y el desarrollo de acciones académicas de estudios de brechas de género**; así como proyectos de investigación y extensión, son parte de las **acciones** que lleva a cabo la

Oficina de Equidad de Género (OEG), [2]del Tecnológico de Costa Rica (TEC)[3].

Esta dependencia **celebró este lunes 25 de noviembre su vigésimo quinto aniversario**, bajo el lema: 25 Años Construyendo Igualdad, recordando cómo la universidad aborda la igualdad de género desde su nacimiento.

Desde sus distintas áreas de acción, esta Oficina se involucra en la atención y servicio de las personas estudiantes, docentes, administrativas y funcionarias, de todos los campus y centros académicos de esta Casa de Enseñanza.

El equipo está **especializado en género y políticas de igualdad en materia de Derechos Humanos**. Trabajan profesionales en psicología, derecho y economía.

Esta instancia atiende temas relacionados con la violencia de género, entre ellos hostigamiento sexual, violencia sexual, violencia de pareja, violación a la condición de maternidad o paternidad, violencia intrafamiliar, y acoso laboral (cuando se da a partir de la discriminación de género), de acuerdo con Laura Queralt Camacho, coordinadora de la Oficina de Equidad de Género.

Acoso sexual, ciberacoso, acoso sexual en línea, extorsión y sexting, son algunas otras de las situaciones que se atienden en la Oficina, en las cuales su personal está capacitado para atender conforme a los cambios constantes en la sociedad, aunados al avance tecnológico, según comentó Patricia Ramos, profesional en género e igualdad y fiscalía institucional contra el hostigamiento sexual.



"La OEG sigue siendo un referente en la defensa de los derechos de las mujeres y de la población LGBTIQ+, y en la reducción de las brechas de género en carreras STEM. Además, ha jugado un papel crucial en la lucha contra el hostigamiento sexual, discriminación por Orientación Sexual, Identidad y Expresión de Género dentro de la institución, creando espacios

de igualdad y respeto donde cualquier persona puede expresar sus preocupaciones de forma segura y obtener el apoyo necesario". " *Laura Queralt Camacho, coordinadora de la Oficina de Equidad de Género*

Áreas de acción

La Oficina de Equidad de Género brinda **asesoría psicológica y legal** para quienes sufren algún tipo de discriminación de género. También ofrece capacitación a través de procesos formativos en **derechos humanos, igualdad de género y masculinidades alternativas**.

Asimismo, participa en comisiones interdepartamentales para **políticas de igualdad y equidad de género**. Promueve la creación de las **políticas de mayores niveles de igualdad del TEC, en temas de género, personas con discapacidad y personas indígenas**.

Además, trabaja en comisiones no solo institucionales, si no nacionales, de seguimiento de políticas públicas de prevención de la violencia.

También cuenta con proyectos de investigación y hay un área de extensión social, en la cual, por ejemplo, hay proyectos con enfoque de género, en comunidades de territorios indígenas de Tlamanca. Finalmente, desarrolla acciones académicas de estudios de brechas de género.

25 Años Construyendo Igualdad

Entre las actividades de celebración del 25 aniversario, se **homenajó a las mujeres que tuvieron la visión de crear un espacio que cambiaría la forma en que la Institución abordara la igualdad de género**.

Por su determinante compromiso y esfuerzo en establecer la Oficina de Equidad de Género, las mujeres que trazaron la ruta hacia un TEC más igualitario, con políticas, programas y actividades que promueven la igualdad de género, recibieron un certificado y un reconocimiento.

Ana Rosa Ruíz Fernández, integrante del Consejo Institucional y fundadora de la Oficina de Equidad de Género, recordó cómo nació la OEG, "en una época del TEC, donde eran muy visibles las relaciones de poder", dijo, por lo que fue necesario luchar para hacerse escuchar.



" Sigamos creyendo en que los derechos humanos son fundamentales y que no logramos absolutamente ningún crecimiento, ningún desarrollo, si esos derechos humanos se violentan. Es la primera defensa que tenemos que hacer para el bienestar, no solamente institucional, sino del país y el mundo". "

Ana Rosa Ruíz Fernández, fundadora de la Oficina de Equidad de Género

Asimismo, con ocasión del 25 aniversario, se reconoció a María Estrada, primera mujer rectora del TEC, quien a lo largo de su carrera profesional ha sido además una defensora incansable de la igualdad de género en la ciencia y la tecnología.



"Quiero brindar mi felicitación a la Oficina de Equidad de Género por estos 25 años de trabajo arduo, permanente, sostenido y referente, que nos permite ir cerrando brechas para incrementar los niveles de igualdad y equidad en el Tecnológico". "

María Estrada Sánchez, rectora TEC.

Femicidios en Costa Rica

También se realizó la Conferencia: Autopsias Sociales: Femicidios en Costa Rica, a cargo de la Lic. Ana Lorena Hidalgo Solís, psicóloga, activista por los Derechos Humanos de las Mujeres y miembro del grupo de investigación ILAFEM.

Finalmente, se presentó al personal que actualmente labora en la OEG para reconocer el trabajo que realizan en pro de la igualdad de género.

Historia

La fundación de la Oficina de Equidad de Género nace a partir de las necesidades que un grupo de mujeres notó en las diversas áreas de la universidad, por lo que decidió **tomar acciones para lograr mayores niveles de igualdad**. Así surgió la idea de establecer un espacio y políticas institucionales para la equidad de género.

Es propiamente en 1997 cuando se realiza por primera vez la ponencia Equidad de Género en el Desarrollo Científico Tecnológico, y se propone la creación de la Oficina de Equidad de Género ante el Consejo Institucional.

En 1998 el Consejo Institucional aprueba la política para lograr incorporar la perspectiva de género en todos los procesos de la institución, desde la formulación, la ejecución, la evaluación de desarrollo, los planes y las acciones, comentó Queralt.

No obstante, pasaron poco más de 10 años para que se diera la creación de la Unidad de Equidad de Género denominada: "Oficina de Equidad de Género", el 12 de marzo del 2009.

Algunos hechos a destacar, han sido la aprobación de la declaratoria: espacio libre de discriminación por la orientación sexual e identidad de género, en 2012. Y el Protocolo contra el Hostigamiento Sexual, en 2014.

En 2018, se reformó y actualizó el Reglamento para las Denuncias de Hostigamiento Sexual para la institución, donde se instaura la Fiscalía Institucional contra el Hostigamiento Sexual.

Más recientemente la aprobación del Reglamento Institucional en Contra de la Discriminación por orientación sexual e identidad de género, donde también se instaura la Fiscalía para esta materia.

Source URL (modified on 12/03/2024 - 09:22): <https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/node/5030>

Enlaces

[1] <https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/users/sofia-solano-g>

[2] <http://www.tec.ac.cr/oficina-equidad-genero>

[3] <http://www.tec.ac.cr/>

[4]

<https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/25aniversariooeg-mfernandez12.jpg>

[5]

<https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/25aniversariooeg-mfernandez14.jpg>

[6]

<https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/25aniversariooeg-mfernandez18.jpg>

[7]

<https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/25aniversariooeg-mfernandez21.jpg>

[8]

<https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/25aniversariooeg-mfernandez22.jpg>

[9]

<https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/25aniversariooeg-mfernandez23.jpg>

[10]

<https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/25aniversariooeg-mfernandez24.jpg>

[11]

<https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/25aniversariooeg-mfernandez25.jpg>

[12]

<https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/25aniversariooeg-mfernandez26.jpg>

[13]

<https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/25aniversariooeg-mfernandez28.jpg>

[14]

<https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/25aniversariooeg-mfernandez31.jpg>

[15]

<https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/25aniversariooeg-mfernandez34.jpg>