



Coloplast fabrica bolsas utilizadas por personas con necesidad de este procedimiento para depositar sus heces y orina. Foto: Cortesía Coloplast.

Dispositivos médicos se fabrican en el país

## Egresados TEC colaboran con empresas del sector de ciencias de la vida

26 de Mayo 2022 Por: [Sofía Solano G](#) <sup>[1]</sup>

- La empresa Coloplast estima un total de 450 empleos al cierre de 2022, su meta es 700 puestos antes de 2025
- Graduados del TEC se destacan con el aporte de su conocimiento en las empresas instaladas en las zonas francas

**La formación de jóvenes del Tecnológico de Costa Rica (TEC) <sup>[2]</sup> da calidad de vida, con su trabajo, a personas con necesidades de atención sanitaria**

, como lo es el requerimiento de una bolsa de ostomía, es decir una abertura creada quirúrgicamente en el abdomen, la cual permite que los desechos o la orina salgan del cuerpo.

David Vaglio, ingeniero en Electrónica; Carolina Cerdas, egresada del Técnico en Calidad; y la estudiante de Ingeniería en Producción Industrial, Jimena Arce, ellos **desde sus diferentes áreas de conocimiento aportan a la producción de estos dispositivos médicos.**

Por ejemplo, en la empresa Coloplast, líder mundial en el cuidado de la ostomía y el cuidado de la continencia dentro del sector de ciencias de la vida.

**Dicha empresa se estableció en el país fruto de las acciones que realizan la academia, gobierno e industrias en conjunto, con el acompañamiento de la estrategia de la Zona Económica Especial Cartago (ZEEC), liderada por el Tecnológico de Costa Rica (TEC), a través del Centro de Vinculación.**

Coloplast es la primera compañía danesa dentro del clúster médico nacional y la única fabricante de productos de ostomía en el país. La operación costarricense desempeña un valioso papel para optimizar la productividad y ayudar a más de 2 millones de personas en el mundo con necesidades de atención sanitaria personal.



"Gracias a las bases que obtuve en el TEC, he podido aplicar mis conocimientos en automatización, nuevas tecnologías e implementación de mejoras en los procesos. También he aprendido a salirme de la rutina y mejorar los procesos mediante la innovación". "

*David Vaglio, ingeniero en Electrónica*



**Coloplast**



“El acompañamiento que me brindan se apega a mis necesidades de conocimiento”,  
Jimena Arce, estudiante de Ingeniería en Producción Industrial.

Para Jimena Arce, la oportunidad de realizar una pasantía en una empresa como esta es motivo de crecimiento profesional, “el acompañamiento que me brindan se apega a mis necesidades de conocimiento, lo cual ha sido muy enriquecedor porque he aprendido desde cómo funciona una máquina hasta poner en práctica lo que mi carrera profesional implica”, dijo.

“Se trata de tener buena actitud. Venir con la mente abierta y dispuestos a recibir realimentación...porque solo así uno mejora. Hay que tener ganas de superarse, ...oportunidades hay bastantes”, expresó Carolina Cerdas, quien recientemente fue ascendida a entrenadora y ahora comparte sus aprendizajes e impulsa a otros a crecer.



" "Cuando venís a trabajar acá, te comprometés a cuidarte y a la gente que está cerca. Sabés que estás trabajando por otras personas en el ámbito médico. Por ellos, el producto debe ir con la más alta calidad". " *Carolina Cerdas, Técnico en Calidad*

## Oportunidades de desarrollo para Cartago y el país

Esta compañía inauguró su segunda planta de dispositivos médicos en el país, este 25 de mayo, en la Zona Franca La Lima (ZFLL), en Cartago. Ahora, una cartera diferente de productos complementarios a su portafolio de ostomía, se trasladará a la nueva instalación.

Inició operaciones en Cartago en 2019 y estima la creación de 700 puestos de trabajo antes de 2025, entre operarios, técnicos, personal administrativo y perfiles orientados a la gestión de la calidad, cadena de suministro y logística. Al tratarse de una industria novedosa y especializada, la compañía cuenta con un plan de capacitación para formar las competencias técnicas y habilidades blandas necesarias de cada puesto.

Bajo la metodología “entrenamientos en el trabajo”, se motiva al personal para que “aprenda haciendo”, con el apoyo y supervisión de un colaborador experimentado. Gracias a este programa, un total de 62 personas - principalmente técnicos y operarios- han viajado a Hungría para formarse en los procesos de manufactura que se llevan a cabo en Cartago.

Además, desde el 2021 Coloplast forma parte de la alianza que promueve Zona Franca La Lima para facilitar la inserción al mercado laboral de personas en condición de vulnerabilidad, que residen cerca de la zona. Mediante esta plataforma, la compañía colaboró con el Instituto Técnico VM (ITVM) en la formación de 53 personas en las áreas de operario de manufactura médica y técnico en electromecánica.

Al finalizar la capacitación, Coloplast contrató al 100% de quienes participaron en su proceso de reclutamiento. Cabe acotar que entre marzo y mayo de 2022, 58 personas más iniciaron su instrucción.

Rudolf Ottófi, gerente general de Coloplast Costa Rica aplaude el interés del país por desarrollar talento con las aptitudes necesarias para la industria de tecnología médica.

---

**Source URL (modified on 06/03/2022 - 11:55):** <https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/node/4190>

### Enlaces

[1] <https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/users/sofia-solano-g>

[2] <https://tec.ac.cr/>