



Imagen ilustrativa. (Ruth Garita)

Costa Rica en el mapa de la encuesta mundial de diversidad de género

25 de Marzo 2019 Por: [Kenneth Mora Pérez](#) ^[1]

- Desde el año 2008, Global Contact dirige un estudio de referencia sobre la diversidad de género en la innovación.
- Resultados permiten observar evoluciones e identificar soluciones para mejorar la diversidad de género en ciencia y tecnología.

Conocer el impacto de las políticas de igualdad profesional así como la diversidad de género en las organizaciones son parte de los **objetivos que persigue la encuesta mundial Gender Scan**

A través de un cuestionario en línea, **mujeres y hombres mayores de edad de distintos países y diversas categorías socio-profesionales**, podrán dar su aporte a este estudio que

realiza anualmente la organización francesa Global Contact.

Desde el cuestionario dinámico o bien mediante la aplicación dispuesta en www.genderscan.org, [2] los participantes podrán brindar información que permitirá tener un **panorama más amplio respecto a las características científico tecnológico que tienen hombres y mujeres** así como del entorno que rodea la ciencia, tecnología, ingeniería y las matemáticas.

El estudio, dirigido desde el 2008 por Global Contact, es realizado en colaboración de 60 asociaciones y federaciones profesionales representativas de todo el mundo.

"Participar en esta encuesta es marcar la diferencia en favor de la innovación inclusiva, una innovación a la que hombres y mujeres contribuyen por igual". Global Contact

Costa Rica forma parte del estudio, el cual es **impulsado por la Academia Nacional de las Ciencias (ANC)** [3], misma que destacó la importancia de conocer datos más precisos que puedan contribuir a la diversidad.

Dayana Mora, Directora Ejecutiva de la ANC, destacó la relevancia de Costa Rica sea parte del único estudio internacional que **evalúa la evolución en la feminización de las formaciones científicas y técnicas**.

"Es importante poder demostrar la contribución de la diversidad en términos de rendimiento y de bienestar, e identificar los elementos para mejorar la diversidad en la innovación y STEM". Dayana Mora.

Para el **2017, la encuesta fue realizada en 59 países**, durante un periodo de cinco meses. En total, el estudio obtuvo la respuesta de 9000 hombres y mujeres.

Como parte de los resultados de la edición anterior destacan tres elementos clave para la diversidad: **organización del trabajo, gestión de carrera, y equilibrio entre trabajo y vida personal**. Además, señala que para las empresas la diversidad es un plus, ya que **incrementa hasta en un 20% el rendimiento de equipos mixtos** respecto a los que no son así.

Los resultados del estudio 2019 serán analizados en Francia y divulgados a finales del tercer trimestre de este mismo año.

Participar de Encuesta GenderScan 2019 [4]

GENDER SCAN









La diversidad de género En los sectores científicos / técnicos y en la innovación

3 PALANCAS PARA LA DIVERSIDAD

Reducir la diferencia de satisfacción observada entre hombres y mujeres en 3 temas:

Organización del trabajo



Trabajo a tiempo parcial	20%			6%
Teletrabajo regular	24%			14%
Cuentas de tiempo de trabajo	18%			31%
Horarios flexibles	67%			73%

Gestión de carrera



% d'employés qui bénéficient de dispositifs de gestion de carrière en France :

Desarrollo personal	43%
Igualdad de retribución	35%
Gestión de la carga de trabajo	26%
Igualdad de oportunidades	16%
Tutoría	13%

Equilibrio entre el trabajo y la vida personal



Dispositivos de acompañamiento a la maternidad y la paternidad:

- Apoyo a la actividades familiares
- Contribución a los gastos de guardería para niños
- Autorización de ausencia para motivos familiares
- Permiso parental remunerado o no remunerado

DIVERSIDAD



GENDER SCAN

La diversidad de género
En los sectores científicos / técnicos
y en la innovación

LA DIVERSIDAD ES UN PLUS

- **Para las empresas:**
un pilar de crecimiento



+23% DESEMPEÑO

de los equipos "mixtos"
comparado con los equipos
no-mixtos



+20%

- **Para los empleados:**
un factor de satisfacción



+10% BIENESTAR

de los equipos "mixtos"
comparado con los equipos
no-mixtos



+14%



Fuente: Gender Scan

Vea también



[5]

Prácti



[6]

con iniciativas de concientización [5]

Masculinidad construye acciones preventivas contra la violencia [6]

Source URL (modified on 03/30/2019 - 17:01): <https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/node/3132>

Enlaces

[1] <https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/users/kenneth-mora-perez>

[2] <http://www.genderscan.org>

[3] <http://www.anc.cr/>

[4] <https://www.genderscan.org/>

[5] <https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/2016/08/19/practicas-igualdad-genero-se-fortalecen-iniciativas-concientizacion>

[6] https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/masculinidad_curso